

Charte de la mixité, de l'égalité des chances, de la diversité et de la lutte contre les discriminations

La présente charte formalise les engagements du **CFA Formprotech** en matière de mixité, d'égalité professionnelle, de diversité et de lutte contre toute forme de discrimination. Elle s'inscrit dans le cadre des missions confiées aux centres de formation par apprentissage par l'article **L.6231-2 du Code du travail**.

Article 1 – Champ d'application

Cette charte s'applique à l'ensemble des apprenants, formateurs, maîtres d'apprentissage, salariés et partenaires du CFA Formprotech.

Article 2 – Promotion de la mixité et de l'égalité femmes-hommes

Conformément à la **mission 7 de l'article L.6231-2 du Code du travail**, le CFA Formprotech favorise la mixité au sein de sa structure en :

- 1 Sensibilisant les formateurs, les maîtres d'apprentissage et les apprentis à l'égalité entre les femmes et les hommes ainsi qu'à la prévention du harcèlement sexuel au travail.
- 2 Menants une politique d'orientation et de promotion des formations mettant en avant les avantages de la mixité.
- 3 Participant activement à la lutte contre la répartition sexuée des métiers.

Article 3 – Information et égalité professionnelle

Conformément à la **mission 8 de l'article L.6231-2 du Code du travail**, le CFA Formprotech encourage la mixité des métiers et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en organisant des actions d'information et de sensibilisation à destination des apprentis.

Article 4 – Diversité et lutte contre les discriminations

Conformément à la **mission 9 de l'article L.6231-2 du Code du travail**, le CFA Formprotech favorise la diversité au sein de ses structures en :

- 1 Sensibilisant les formateurs, les maîtres d'apprentissage et les apprentis à l'égalité des chances et à la lutte contre toutes formes de discriminations.
- 2 Déployant une politique d'orientation et de promotion des formations valorisant les avantages de la diversité.

Article 5 – Signalement et responsabilité collective

Toute situation de discrimination, de harcèlement ou de comportement contraire aux principes énoncés dans la présente charte peut être signalée en toute confidentialité auprès de la direction. Le CFA Formprotech s'engage à traiter chaque situation avec impartialité et diligence.

Fait à Bourg en Bresse, le 20 Janvier 2026

La Direction – CFA Formprotech

